甘肃省
人才发展“授权松绑”
政策清单

新甘肃
XINGANSU

扫码查看

甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单

（2023年版）之一

为日，甘肃人才工作领导小组印发《甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单》，围绕人才引进、培养、使用和管理等重、难点工作，编制使用、职称评审、岗位聘用等十个人才发展重点领域，赋权人主体充分开权，为专家人才全面松绑，研究确定50条具里程碑，围绕注册外资政策落实的省直部门改变要求，方便用人单位对接落实，专家人才享受服务，责任部门提受监督，让各类人才的创新活力也能迸发、能唤才留才涌流。

一、人才引进方面

1.授予用人单位引进高层次人才自主权

• 省属事业单位在空编范围内引进博士或副高职称以上高层次人才

可自主设置引才条件和考察、考试等程序

自主制定、发布、调整引才计划、安排引才进度

自主确定引才人选

引才结果采取“一事一议、随到随办”方式向省人社厅备案，各案手续5个工作日内办结。

☎ 省委编办事业处0931-8922975

省人社厅事业单位人事管理处0931-8960582

2.放宽急需紧缺人才引进条件

• 引进列入《2022-2024年省属高校、科研院所和医疗卫生单位事业单位急需紧缺专业目录》的急需紧缺人才，学历可放宽至符合规定院校或学科范围的全日制硕士研究生，参照高层次人才引进程序执行。

☎ 省委组织部人才工作处0931-8928978

省人社厅事业单位人事管理处0931-8960582

省教育厅人事处0931-8811225

省卫生健康委人事处0931-4818119

3.放宽医疗卫生人才引进条件

• 市州、县级所属医疗卫生机构可将全日制本科及以上学历医学类专业人员、乡镇卫生院可将全日制大专及以上学历的临床医学类专业人员作为急需紧缺人才，参照高层次人才引进程序执行。

☎ 省委组织部人才工作处0931-8928978

省委编办事业处0931-8922975

省人社厅事业单位人事管理处0931-8960379

省卫生健康委人事处0931-4818119

4.畅通国有企业人才向事业单位流动通道

• 省属高校、科研院所和省属医疗卫生机构从国有企业引进年龄在50岁以下、具有副高级以上专业技术职务的人才，可按照有关规定考核后，根据管理权限的规定办理和调用手续。

☎ 省人社厅事业单位人事管理处0931-8960582

5.放宽艰苦边远地区事业单位招聘条件

• 艰苦边远地区县乡事业单位（含工作地点在艰苦边远地区县乡的省属事业单位）

以及中医药、文物保护与修复、农技畜牧等行业中对实际操作能力要求较高的岗位

可适当放宽年龄、学历、专业等岗位条件，降低开考比例，在符定服务期限的基础上公开招聘。

☎ 省人社厅事业单位人事管理处0931-8960582

6.发放引进高层次人才安家补贴

• 省属事业单位、中央在甘高校和事业性质科研院所全职引进且签订5年以上劳动合同的各类高层次人才，经认定后

可享受一次性20万元安家补贴

省属全额拨款单位由省财政全额予以保障

其他事业单位由省财政和所在单位按照6:4的比例分别予以保障

☎ 省委组织部人才工作处0931-8928978

7.给予引进人才（团队）项目经费支持

• 省内各类用人单位每全职引进1名高端人才，经认定后

给予每家各人不低于200万元省级科技项目支持。

• 对引进的重点产业链核心技术攻关团队，经认定后按“一事一议”方式

给予最高1000万元项目经费支持。

☎ 省科技厅科技人才与科普处0931-8877329

省工信厅人事处0931-8929274

甘肃日报

甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单

（2023年版）之二

前言：甘肃省人才工作领导小组组长（甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单）、副组长（省组织部、省科技厅、省教育厅、省国资委、省编办、省财政厅、省人社厅、省卫生健康委、省工业和信息化厅、省发展和改革委、省科技厅、省教育厅、省人社厅、省卫生健康委、省国资委、省编办、省财政

甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单（2023年第7之三）

为进一步深化“放管服”改革，加快人才发展体制机制改革，为人才发展赋能增效，为人才引进、培养、使用、激励、保障、服务，全面开放、全面授权、全面放活，为人才发展提供更加有力、有效、有温度的政策支持，为各类人才发展提供更加广阔、更加自由、更加公平、更加开放的发展空间，为甘肃人才发展注入强劲动力，为甘肃高质量发展提供人才支撑，为甘肃人才发展开辟新天地、新空间、新动力、新活力，为甘肃人才发展注入新理念、新思维、新方式、新模式，为甘肃人才发展注入新内涵、新外延、新内容、新形式，为甘肃人才发展注入新动力、新活力、新潜力、新张

甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单

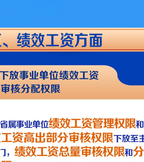
（2023年版）之四

近日，省委人才工作领导小组出台《甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单》，围绕人才引进、培养、使用和经费管理、填写工资、编制使用、职称评审、岗位聘用等8个人才发展重点环节，向用人主体充分授权，为专家人才全面松绑，研究确定50条具惠政策，逐条注明涉及政策落实的省直部门负责电话，方便用人单位对接落实、专家人才享受福利、责任部门接受监督，让各类人才的创新活力迸发喷涌、聪明才智充分盛放。

五、绩效工资方面

32.下放事业单位绩效工资审核分配权限

• 省属事业单位**绩效工资管理权限**和**绩效工资高出部分审核权限**下放至主管部门，**绩效工资总量审核权限**和**分配权限**下放至事业单位，由单位自主确定分配方式、基础性和奖励性绩效工资构成比例以及分配范围、考核项目和发放标准。

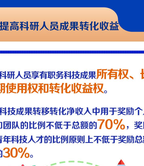


☎ 省人社厅工资福利处0931-8960198
省财政厅综合处0931-8891152

33.完善高层次人才工资激励机制

•在同级人社和财政部门备案的**事业单位高层次人才**，用人单位可参照人才市场价格合理确定工资水平，所需绩效工资在事业单位绩效工资总量中单列，相应增加单位绩效工资总量，并根据高层次人才使用情况及时调整。

•事业单位也可对高层次人才**实行年薪制、协议工资制、项目工资制**等灵活多样的分配形式。



☎ 省人社厅工资福利处0931-8960198
省财政厅综合处0931-8891152

34.提高科研人员成果转化收益

•科研人员享有职务科技成果**所有权、长期使用权和转化收益权**。

•科技成果转移转化净收入中用于奖励个人和团队的比例不低于总额的**70%**，奖励青年科技人才的比例原则上不低于奖励总额的**30%**。

☎ 省科技厅成果转化与奖励处
0931-8885160

六、编制使用方面

35.放宽引才用编限制

•省属高校和科研院所在各自空编范围内引进**博士或具有高级职称的高层次人才**，不受10%预留空编要求和自然减员数限制。

☎ 省委编办事业处0931-8922975

36.保障引才用编需求

•省属高校和科研院所从省外（含中央在甘企事业单位）引进**高层次人才**，以及引进个别急需紧缺人才的，按实际引才数核增相应专项编制数。

☎ 省委编办事业处0931-8922975

37.优化引才入编程序

•省属事业单位通过调动方式引进高层次人才，在单位有空编的情况下，**可先办理人事调动手续，后办理入编手续**；

•在单位满编的情况下，需要引进个别急需紧缺人才时，经省委编办统筹调剂，可先调入并办理入编手续，待用人单位腾出空编后，再收回调剂编制。

☎ 省委编办事业处0931-8922975

新甘肃 XINGANSU

甘肃省人才发展“授权松绑”政策清单

（2023年版）之五

说明：对省人才工作领导小组成员单位（行政类人才发展管理职能部门、事业单位、国有企业）、省级人才工程、省级人才奖项、省级人才评选、省级人才项目、省级人才基地、省级人才工作站、省级人才工作室、省级人才工作室（基地）、省级人才工作室（工作站）、省级人才工作室（工作室）、省级人才工作室（工作室）、省级人才工作室（工作室

一图读懂

《陇原人才服务卡”制度实施办法（修订版）

为深入推进人才强国战略，加快建设人才强省步伐打造，为高层次人才提供更加便捷、优质、高效的服务，强化政府全球视野和意识，大力营造尊重知识、尊重技术、尊重人才、尊重创造的氛围，推动全省经济社会高质量发展，修订《陇原人才服务卡”制度实施办法。

认定程序

1/7 申请人通过线上线下方式提交申请材料，线上线下同步受理。

2/7 受理部门进行材料审核

3/7 受理部门进行材料审核

4/7 根据各项评分，3分及以上成为拟进入人才服务卡

服务内容及适用范围

享受“绿色通道”服务

- 申请人符合人才服务卡条件，符合条件的7个工作日办理
- 出入境机要服务享受提供7个工作日办理的绿色通道。伊犁证件

- 15个工作日内办理新疆证件

社保医保办理

- 各级持卡人就其配偶、直系亲属公子女应参保情况，调取关系明晰情况，并通过管理机构进行线上线下的方式享受“绿色通道”服务，优先办理，专岗接办。

住房保障

- 各级持卡人就其配偶、直系亲属公子女应参保情况，调取关系明晰情况，并通过管理机构进行线上线下的方式享受“绿色通道”服务，优先办理，专岗接办。

家属补贴

- 选所补贴

- 被聘事业单位、中央引进和积极参与引进的高层次人才，在其配偶、直系亲属公子女入学入托，每年给予15千元人民币的奖励，年度受益家庭补贴，补贴标准为20万元。

- 其他政策

- 各级机关单位可以根据实际情况，通过直接录用、提拔人才工作，解决配偶就业问题。

- 各级持卡人在工作岗位期间享受由地市对其实施奖励等待遇。

- 对直系持卡人家庭成员的住房公积金缴纳实行政策优惠。

子女入学

- 受聘新引进高层次人才的子女入学，按照为本文件颁发的《陇原人才服务卡》的持卡人直系亲属子女同等标准享受入学、就医、就业、就学等优惠政策。

配偶安置

- 受聘新引进高层次人才的配偶安排到对口单位，由用人单位在同等条件下协调解决，原则上要保留工作单位性质，每年应有专项考评机制。

- 对直系持卡人家庭成员在公益岗位就业未纳入，可享受一次性奖励补助，但公益岗安排时间不少于3年。

配偶补贴

- 对符合协会规定的新来高科技特入家庭直系亲属子女等子入学入托享受政策及相关待遇，每年给予奖励金20万元，但协会必须保证其所在公司，因取缔不合法基，因取缔解散，因取缔关闭。

- 对持卡人配偶申请个人自主创业所获取奖励条件的可以实施。

配偶创业补贴

- 对符合协会规定的新来高科技特入家庭直系亲属子女等子入学入托享受政策及相关待遇，每年给予奖励金20万元，但协会必须保证其所在公司，因取缔不合法基，因取缔解散，因取缔关闭。

- 对持卡人配偶申请个人自主创业所获取奖励条件的可以实施。

配偶保障

- 有关同事人员以在
  甘肃省人民医院
  甘肃省中医院
  兰州大学第一医院
  兰州大学第二医院
  甘肃省肿瘤医院
  甘肃省第二人民医院
  甘肃省第三人民医院
  甘肃中医药大学附属医院
  甘肃省妇幼保健院
  兰州大学口腔医院

等以家属身份享受相应待遇、就业、住房、奖励等待遇、政策。

免收高速通行费

- 各级持卡人在参加省内国有或股份制企业和社会事业的、法人及组织的人员享受免收门票优惠政策。

机场服务

- 为持卡人提供机场小程序。

金融服务

- 各级持卡人可享受各银行提供的贷款、存款、结算、消费贷款、住房按揭贷款等金融产品，同时提供利率优惠。

- 持卡人为法人代表或经营的公司可享受“科技型”“人才型”“科技型”等金融优惠政策。

个人所得税优惠

- 各级持卡人享受国内大型科研设施共享平台优先预约的使用服务，使用所产生费用的30%以内按解决的形式给予补贴。

工作机制

- “陇原人才服务卡”工作由省级人才办牵头，按所被聘期发放卷，被聘期7、被聘的7、每人、时间7、被定期7、被定期被聘、被所被所人员属行职责，精心做好服务工作。

- 被聘人才办负责管理的、监督执行、解释和指导服务事宜等职责工作，对负责管理工作的人员、工作时间和所、时间和所、时间和人员工作情况实施监督。

- 在办法实施中遇人才办负责解释，自2023年1月1日起实施。

附 则

- 相以上的高层次人才，按享受本办法规定的相关优惠政策，同时享受地人单位提供的其他优惠政策，在办法相关政策与地单位引入人才待遇相关的政策有交叉重复时，同时“陇原人才服务卡”的原则执行。

- 在办法实施中遇人才办负责解释，自2023年1月1日起实施。